



GEZOCHT: directeur voor Doof Vlaanderen

Voltijds – contract van onbepaalde duur – start in januari 2027

Wil jij leiding geven aan een organisatie die opkomt voor de rechten en positie van dove en slechthorende mensen en voor Vlaamse Gebarentaal? Heb je een duidelijke visie, sterke leiderschapsvaardigheden en de moed om nieuwe ideeën uit te werken? Dan ben jij misschien de nieuwe directeur van Doof Vlaanderen!

Over Doof Vlaanderen

Doof Vlaanderen komt op voor de rechten en belangen van dove en slechthorende mensen. We verdedigen en promoten Vlaamse Gebarentaal en Dovencultuur. We werken samen met de Vlaamse Dovengemeenschap, partnerorganisaties, overheden en andere maatschappelijke organisaties. In 2027 bestaat Doof Vlaanderen 50 jaar. Dit jubileum is niet alleen een moment om terug te kijken, maar ook om vooruit te kijken. Samen met een gemotiveerd team willen we onze organisatie verder ontwikkelen en Doof Vlaanderen naar een volgende fase brengen. Daarom zoeken we een directeur die mensen kan verbinden, medewerkers kan inspireren en onze strategie op een ambitieuze manier kan uitvoeren.

Onze missie

Doof Vlaanderen verenigt en empowert alle dove en slechthorende mensen met respect voor hun diversiteit. We verdedigen en promoten Vlaamse Gebarentaal en Dovencultuur als een verrijking voor de samenleving. We komen op voor gelijke rechten voor dove en slechthorende mensen in de samenleving.

Onze visie

Dove en slechthorende mensen in Vlaanderen zijn volwaardige burgers in een inclusieve, meertalige samenleving, waarin hun visuele eigenheid wordt gerespecteerd. Dankzij een sterk netwerk zijn ze veerkrachtig en kunnen zij ook elkaar terugvinden en empoweren. De samenleving garandeert toegang tot Vlaamse Gebarentaal van geboorte tot de dood. Doof Vlaanderen is dé toonaangevende organisatie die opkomt voor de rechten van dove en slechthorende mensen en die als expertisecentrum inclusie in alle aspecten van de samenleving bevordert.

Jouw functie

Als directeur draag je de algemene verantwoordelijkheid voor de dagelijkse leiding en verdere ontwikkeling van Doof Vlaanderen.

Je geeft leiding aan de organisatie en zorgt ervoor dat de strategie wordt omgezet in duidelijke doelen en concrete acties. Je werkt nauw samen met de medewerkers, het coördinatorenteam, het bestuursorgaan, de Algemene Vergadering en externe partners.

Je stimuleert een open en positieve werkcultuur waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen, verantwoordelijkheid opnemen en samenwerken aan ambitieuze doelstellingen.

Jouw belangrijkste taken:

- Je leidt Doof Vlaanderen en bewaakt de missie, visie, waarden en strategie van de organisatie.
- Je vertaalt de strategie naar duidelijke prioriteiten, jaarplannen en concrete doelstellingen.
- Je inspireert en ondersteunt de medewerkers om ambitieuze doelen te bereiken.
- Je geeft leiding aan medewerkers en werkt nauw samen met het coördinatorteam.
- Je volgt de werking, financiën, subsidies en personeelszaken van de organisatie op.
- Je ondersteunt het bestuursorgaan bij strategische keuzes en zorgt voor een goede uitvoering van de beslissingen.
- Je vertegenwoordigt Doof Vlaanderen bij overheden, partnerorganisaties en andere belangrijke contacten.
- Je volgt maatschappelijke en politieke ontwikkelingen die belangrijk zijn voor dove en slechthorende mensen en voor Vlaamse Gebarentaal.
- Je bouwt verder aan sterke samenwerkingen binnen en buiten de gemeenschap van dove en slechthorende mensen.
- Je ontwikkelt nieuwe ideeën en durft veranderingen in gang te zetten.
- Je zorgt ervoor dat mensen met verschillende achtergronden, gehoorprofielen en ervaringen zich welkom en gehoord voelen binnen de organisatie.
-

Wie zoeken we?

We zoeken iemand die:

- een diploma hoger onderwijs heeft;
- ervaring heeft als leidinggevende;
- Vlaamse Gebarentaal goed beheerst;
- kennis heeft van of sterk betrokken is bij de Vlaamse Dovengemeenschap;
- zich herkent in onze missie, visie en rechtenbenadering;
- strategisch kan denken en tegelijk aandacht heeft voor de dagelijkse werking;
- medewerkers kan motiveren, begeleiden en verbinden;
- ideeën kan omzetten in haalbare plannen en concrete resultaten;
- initiatief neemt en verantwoordelijkheid durft te dragen;
- openstaat voor verschillende meningen, achtergronden en gehoorprofielen;
- duidelijk, respectvol en transparant communiceert;
- goed kan samenwerken met medewerkers, bestuurders, vrijwilligers en externe partners;
- bereid is om op flexibele en soms wisselende uren te werken, bijvoorbeeld 's avonds of tijdens het weekend;
- de ambitie en moed heeft om Doof Vlaanderen naar een volgende fase te leiden.

Wat bieden wij?

- Een voltijdse functie met een contract van onbepaalde duur.
- Een geplande start in januari 2027.
- Een betekenisvolle en verantwoordelijke leiderschapsfunctie.
- Een gemotiveerd team met veel kennis, ervaring en betrokkenheid.
- Een diverse werkomgeving waarin Vlaamse Gebarentaal centraal staat.
- Ruimte voor initiatief, nieuwe ideeën en professionele ontwikkeling.
- Verloning volgens PC 329.01, rekening houdend met relevante ervaring.
- Een flexibel uurrooster in functie van de verantwoordelijkheden en activiteiten van de organisatie.

Solliciteren

Heb je vragen over de functie? Mail naar solliciteren@doof.vlaanderen.

Solliciteren kan van 24 september tot en met 31 oktober 2026.

Mail de volgende documenten naar solliciteren@doof.vlaanderen:

- je cv;
- je motivatiebrief;
- een video van maximaal twee minuten in Vlaamse Gebarentaal waarin je uitlegt waarom je Doof Vlaanderen wilt leiden.

Gebruik als onderwerp: Sollicitatie directeur Doof Vlaanderen.

Doof Vlaanderen verwelkomt kandidaten met diverse achtergronden en ervaringen die onze missie en waarden onderschrijven.

Klaar om samen met ons het volgende hoofdstuk van Doof Vlaanderen te schrijven?

We kijken uit naar je kandidatuur!